



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2012 года № 443

#### **О Национальной стратегии КР по достижению гендерного равенства до 2020 года и Национальном плане действий по достижению гендерного равенства в КР**

*(В редакции постановлений Правительства КР от [1 июля 2013 года N 395](#), [20 ноября 2015 года № 786](#), [15 ноября 2016 года № 589](#), [19 ноября 2018 года № 537](#) )*

В соответствии с [Законом](#) Кыргызской Республики «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин», а также в целях эффективной реализации государственной политики по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике Правительство Кыргызской Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- [Национальную стратегию](#) Кыргызской Республики по достижению гендерного равенства до 2020 года (далее - Национальная стратегия) согласно приложению 1;

(Абзац *третий* утратил силу в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от 20 ноября 2015 года № 786)

(Абзац *четвертый* утратил силу в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от 20 ноября 2015 года № 786)

(Абзац *пятый* утратил силу в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от 19 ноября 2018 года № 537)

Национальный план действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы (далее - Национальный план действий) согласно [приложению 6](#).

*(В редакции постановлений Правительства КР от [20 ноября 2015 года № 786](#), [19 ноября 2018 года № 537](#))*

2. Государственным органам исполнительной власти и мэриям городов Бишкек и Ош (по согласованию):

- реализацию мероприятий Национальной стратегии и Национального плана действий производить в рамках утвержденных бюджетов на соответствующий год, а также других источников, не запрещенных законодательством Кыргызской Республики;

- при участии представителей гражданского общества, международных и некоммерческих организаций принять меры по исполнению Национальной стратегии и Национального плана действий;

по итогам каждого полугодия, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики информацию о ходе реализации [Национальной стратегии](#) и [Национального плана](#) действий по форме, утвержденной данным министерством.

*(В редакции постановления Правительства КР от [20 ноября 2015 года № 786](#))*

3. Министерству труда и социального развития Кыргызской Республики:

- по итогам каждого полугодия, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Правительство Кыргызской Республики обобщенный отчет о ходе реализации Национальной стратегии и Национального плана действий;

- по итогам ежегодного мониторинга реализации Национальной стратегии и Национального плана действий, при необходимости, вносить предложения о внесении изменений и дополнений в Национальную стратегию и Национальный план действий;

- по итогам каждого года в установленном порядке представлять в Правительство Кыргызской Республики сводный отчет о ходе реализации Национальной стратегии для рассмотрения на заседании Правительства Кыргызской Республики.

*(В редакции постановления Правительства КР от [20 ноября 2015 года № 786](#))*

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел социального развития Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

*(В редакции постановления Правительства КР от [20 ноября 2015 года № 786](#))*

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального [опубликования](#).

**Премьер-министр**

**О. Бабанов**

Приложение 4  
к постановлению Правительства Кыргызской Республики  
от 27 июня 2012 года № 443

*(Утратило силу  
в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от 20 ноября 2015 года  
№ 786)*

Приложение 5  
к постановлению Правительства Кыргызской Республики  
от 27 июня 2012 года № 443

*(Утратило силу  
в соответствии с [постановлением](#) Правительства КР от  
19 ноября 2018 года № 537)*

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН**

действий по достижению гендерного равенства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы

(В редакции постановления Правительства КР от [19 ноября 2018 года № 537](#))

№	Задачи	Меры/действия	Исходные данные	Индикатор	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные исполнители	Источник и финансирования
<b>Глава 1. Расширение экономических возможностей женщин</b>								
<b>Цель. 1.1. Создание условий, необходимых для обеспечения достойного труда для женщин</b>								
1	Повышение эффективности регулирования вопросов труда	1.1. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей: - в создании групп продленного дня в детских садах и начальной школе; - в дополнительных местах в детских садах	Нет данных о необходимом количестве дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных	Отчет по результатам исследования	В течение 2019 года	Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

		обязанности					
	1.2. Провести исследование (в разрезе регионов) по выявлению причин, затрудняющих совмещение трудовых и семейных обязанностей, включая определение потребностей и возможностей: - в создании групп продленного дня в детских садах и начальной школе; - в дополнительных местах в детских садах	Нет данных о количестве необходимых дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях для улучшения условий для совмещения трудовых и семейных обязанностей	Отчет по результатам исследования	В течение 2019 года	Определены потребности в группах продленного дня и дополнительных местах в детских садах. Даны рекомендации по решению вопроса	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	1.3. Создать межведомственную рабочую группу по разработке механизма, основанного на результатах исследования, для эффективного совмещения трудовых и семейных обязанностей, в том числе через создание групп продленного дня в	Действующих механизмов нет	Разработанный механизм	2 полугодие 2019 года	Работающие женщины смогут эффективно совмещать работу и семейные обязанности	МТСП, МОН, ГАМСУМО, МФ, мэрия города Бишкек (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

		начальной школе и детских садах/ дополнительных местах в детских садах						
2	Повышение уровня правовой грамотности работников, а также работодателей по гендерно-чувствительным вопросам условий труда и законодательства в сфере трудовых отношений	2.1. Проводить для государственных и муниципальных служащих регулярные обучающие курсы по трудовому законодательству, регулирующему трудовые отношения	Служащие недостаточно информированы о гендерно-чувствительных вопросах	Количество обученных государственных и муниципальных служащих (в разбивке по полу, в год)	2019-2020 годы	Разработана и согласована с ГКС образовательная программа, учитывающая гендерные аспекты. Обучение проводится на постоянной основе	МТСП, ГИЭТБ, по согласованию: АГУПКР, ФПК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		2.2. Разместить в СМИ гендерно специфичные информационные ролики (в том числе, из имеющихся в базе партнеров по развитию) об основных правах и обязанностях работников и работодателей	Большая часть населения работает в неформальном секторе и не информировано об основных правах и обязанностях работников	Количество размещенных роликов (в год); количество СМИ и интернет-сайтов, на которых размещены ролики (в год)	2018-2020 годы	Ролики размещены в СМИ и в интернете (социальные сети, сайты государственных органов). Информация о правах и обязанностях работников и	МКИТ, МТСП, ФПК (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

			и работодател ей			работодател ей доступна для граждан		
<b>Цель 1.2. Содействие занятости женщин</b>								
3	Расширение доступа к финансовым услугам через повышение финансовой грамотности женщин и мужчин	3.1. Оказание консультационной поддержки и обучения женщин и мужчин по вопросам финансовой грамотности	Отчет на полугодовой основе	Число проведенных мероприятий; Количество человек, принявших участие в мероприятиях	2018-2020 годы	Женщины и мужчины обладают знаниями по управлению финансовым и ресурсами	НБКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		3.2. Обеспечение населения независимой и качественной информацией о финансовой грамотности			2018-2020 годы	Улучшена защита прав мужчин и женщин как потребителей финансовых услуг	НБКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
4	Содействие в уменьшении численности экономически неактивных женщин в трудоспособном возрасте через вовлечение их в трудовую деятельность	4.1. Разработать и внедрить в 9-11 классах общеобразовательных организаций, профессиональных лицеях, колледжах обучающие модули по основам предпринимательства (навыки открытия, ведения бизнеса, бизнес-планирование)	Обучение основам предпринимательства не проводится в общеобразовательных организациях, профессиональных	Число учебных заведений, где введены модули	2018-2020 годы	Учащиеся получают основные знания по созданию и ведению бизнеса	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

		альных лицах и колледжах					
	4.2. Разработать и издать методические пособия для преподавателей общеобразовательных организаций, профессиональных лицеев и колледжей по основам предпринимательства	Методические пособия отсутствуют	Методические пособия разработаны	2 полугодие 2019 года	Учебные заведения, где будут вводиться модули, получают методический материал	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	4.3. Провести курсы повышения квалификации для преподавателей общеобразовательных организаций, профессиональных лицеев и колледжей по основам предпринимательства		Количество обученных преподавателей	2 полугодие 2019 года	Преподаватели учебных заведений получают навыки обучения предпринимательству	МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	4.4. Организовать на местном уровне мероприятия по профессиональной ориентации и мотивации для экономически неактивного населения в трудоспособном возрасте (госзаказ	68% экономически и активного населения составляют женщины, из них 72,2% не имеет профессии/	Количество женщин, прошедших профориентацию	2019- 2020 годы	Экономически и неактивные женщины будут вовлечены в трудовую деятельность	МТСП, МОН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

	профориентационным компаниям)	специальности					
	4.5. Транслировать на телевидении и в интернете ролики, демонстрирующие понимание равенства женщин и мужчин в вопросах труда и занятости	В обществе, особенно в сельской местности, развиты гендерные стереотипы о женщине она должна оберегать семейный очаг	Количество запущенных роликов (в том числе на областных каналах); количество СМИ и интернет-сайтов, на которых размещены ролики	2018-2020 годы	Снижение влияния гендерных стереотипов, касающихся вопросов занятости женщин, выбора профессии	МКИТ, МТСП, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	4.6. На базе действующих ремесленных кооперативов в областях организовать ремесленные центры и взять их под государственный или муниципальный патронаж	Поддержка государства ремесленникам недостаточна	Количество образованных ремесленных центров	2018-2020 годы	Повышение возможности для занятости женщин через ремесленные центры	МКИТ, МЭ, ГАМСУМ О МГА, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	4.7. Вовлечение женщин в доходоприносящие проекты, обучение агротехнологиям и вопросам питания	Женщины имеют меньше доступа к любой	Количество женщин, принявших участие в проектах	2018-2020 годы	Не менее 15000 женщин приняли участие в	МТСП ВПП ООН, ФАО (по	В пределах средств, предусмотренных в

			доходоприносимой деятельностью	по активным мерам социального развития		проектах по активным мерам социального развития	согласованию)	республиканском бюджете, средства международных организаций
5	Содействие развитию женского предпринимательства	5.1. Организация сотрудничества с бизнес сообществом, осуществляющим социальные проекты для помощи в реализации продукции, произведенной сельскими жителями, и размещение информации на портале <a href="http://www.discover-kyrgyzstan.org/">http://www.discover-kyrgyzstan.org/</a>	Существуют частные социальные бизнес-проекты. Охват сельских женщин невысокий	Число проданных изделий. Число участников	2 полугодие 2018 года	У сельских жителей, особенно женщин, появится дополнительная возможность для заработка	МТСП, МЭ, МКИТ, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		5.2. Оказать целевую поддержку женщинам-предпринимателям/молодым предпринимателям через повышение их потенциала и проведение конкурса бизнес-идей		Количество поддержанных бизнес-идей	2018-2020 годы	Оказана поддержка бизнес-идеям женщин предпринимателей. Повышен потенциал женщин-предпринимателей	МТСП, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

							организаций	
	5.3. Проведение информационной кампании по рекламе интернет-магазина, ориентированной на две целевые аудитории (потенциальные покупатели и участники-продавцы)	Существующие социальные проекты малоизвестны и малодоступны для сельских женщин	Число размещенных баннеров и роликов	2018-2020 годы	Ролики на телевидении, баннеры на сайтах государственных органов, буклеты для потенциальных участников-продавцов	МКИТ, МТСР, МКИТ, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете	
<b>Глава 2. Развитие системы функционального образования</b>								
<b>Цель 2.1. Развитие системы функционального образования в сфере грамотного родительства на пилотных территориях</b>								
6	Дальнейшее распространение опыта проектов родительско-детских ресурсных центров и продвижение через них новых методических разработок и информационных материалов по вопросам	6.1. Провести 6 семинаров в регионах республики по вопросам ответственного родительства и развития детей	Обобщенный опыт, информационные и тренинговые материалы по проектам	Количество семинаров; количество сотрудников в центрах, вовлеченных в мероприятия	2018-2020 годы	Опыт проектов распространен в регионах	МЗ, МОН, по согласованию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

	ответственного родительства и детского развития	6.2. Провести 4 встречи активистов, работающих в данной сфере, для обмена опытом и планирования возможной кооперации	Наличие опыта и работающих центров	Количество встреч; количество участников	2018-2020 годы	Качество работы центров улучшено	МЗ, МОН, по согласованию: МГА, СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
7	Распространение опыта программы "Ответственное отцовство"	7.1. Провести 12 семинаров для мужчин в сельской местности	Наличие материалов, опыта и работающих центров	Количество участников	2018-2020 годы	Увеличено количество мужчин, прошедших обучение	МЗ, МОН, по согласованию: СКЗ, ОМСУ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<b>Цель 2.2. Создание системы функционального образования в области репродуктивного здоровья на пилотных территориях</b>								
8	Дальнейшее распространение базовых знаний и улучшение качества	8.1. Провести 6 семинаров для медицинских работников Центров семейной	Действующие кабинеты для подростков,	Количество семинаров;	2018-2020 годы	Возросло количество подростков, получающих	МЗ, по согласованию: СКЗ	В пределах средств, предусмотрено

	услуг в сфере репродуктивного здоровья среди подростков	медицины и фельдшерско-акушерских пунктов на базе действующих подростковых кабинетов	обученный персонал	количество участников		дружественную медицинскую помощь	ЮНИСЕФ, ЮНФПА	тренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
9	Дальнейшее распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики	9.1. Провести однодневный тренинг для военных врачей и фельдшеров для дальнейшей работы с военными медиками	Опыт работы с руководством Государственного комитета по делам обороны Кыргызской Республики	Количество участников тренинга	1 полугодие 2019 года	Военные врачи и фельдшеры обладают необходимыми знаниями и навыками для обучения служащих срочной службы	ГШ ВС (по согласованию), ГКДО, МЗ, ЮНФПА, АРЗ по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		9.2. Проведение тренингов силами офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в пилотных подразделениях Вооруженных сил Кыргызской Республики	Подготовленные тренеры среди офицеров	Количество тренингов; количество солдат, прошедших обучение	2019-2020 годы	Военнослужащие обладают знаниями по вопросам репродуктивного здоровья; повышен уровень репродуктив	ГШ ВС (по согласованию), ГКДО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

						ного здоровья среди молодых людей		
		9.3. Подготовка медиа-материалов по вопросам репродуктивного здоровья для размещения в ведомственных СМИ (газеты и журналы)	Наличие материалов	Количество опубликованных материалов	2018-2020 годы	Военнослужащие имеют доступ к информации по вопросам репродуктивного здоровья	ГКДО, МЗ, по согласованию: ГШ ВС, АРЗ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
10	Создание системы распространения базовых знаний о репродуктивном здоровье среди мужчин в сельской местности	10.1. Провести консультации по выбору двух пилотных регионов	Необходимость улучшения репродуктивного здоровья мужчин в сельской местности	Протокол по результатам консультативных встреч	2 полугодие 2018 года	Пилотные регионы определены	МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

		10.2. Подготовка информационных и тренинговых материалов для медиков, религиозных лидеров и населения	Наличие разработанных материалов для тренингов и информирования населения	Пакет тренинговых и информационных материалов	2 полугодие 2018 года	Пакет тренинговых и информационных материалов готов к распространению	МЗ, по согласованию: ГКДР, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		10.3. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных регионов	Наличие пакета тренинговых и информационных материалов	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2019-2020 года	Медицинские работники, религиозные лидеры и члены СКЗ обучены	МЗ, по согласованию; ГКДР ЮНФПА, АРЗ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
1 1	Распространение базовых знаний о репродуктивном здоровье среди учащихся	11.1. Подготовка информационных и тренинговых материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе	Наличие экспертов	Подготовленные материалы	2018-2019 годы	Тренинговые материалы разработаны	МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН -	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

	религиозных учебных заведений						Женщины	бюджете, средства международных организаций
		11.2. Проведение 2 однолистных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в каждом из пилотных заведений	Наличие материалов	Количество встреч; количество участников	2019-2020 годы	Улучшены знания учащихся мальчиков о репродуктивном здоровье	МЗ, по согласованию: ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<b>Цель 2.3. Создание системы функционального образования в области гендерного равенства на пилотных территориях</b>								
1 2	Организация работы на уровне пилотных местных сообществ по проведению тренингов на тему гендерного равенства, женского лидерства,	12.1. Выбрать пилотные сообщества	Наличие опыта работы в отдельных регионах и информация из базы данных	Список пилотных регионов	2 полугодие 2018 года	Пилотные сообщества определены	МТСП, ГАМСУМ О МОМ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных

	гендерного бюджетирования							организаций
		12.2. Провести 4 двухдневных тренинга с сотрудниками ОМСУ и местными активистами в пилотных регионах	Готовность регионов к работе	Количество семинаров; количество человек, прошедших обучение	2019-2020 годы	В пилотных регионах повышается уровень осведомленности по вопросам гендерной политики; растет число женщин-лидеров на местах	МТСР, ГАМСУМ О, по согласованию: ОМСУ пилотных территорий, МОМ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
13	Распространение базовых знаний о гендерном равенстве, предупреждении гендерного насилия, краже невест и ранних браках среди служащих срочной службы в рядах Вооруженных Сил Кыргызской Республики	13.1. Провести для офицеров двухдневный тренинг по работе с военнослужащими по данной тематике	Опыт работы с руководством ГШ ВС	Количество подготовленных тренеров среди офицеров	2 полугодие 2018 года	Подготовлены офицеры тренеры	ГШ ВС (по согласованию) ГКДО, МТСР, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		13.2. Проведение тренингов силами офицеров-тренеров (по 2 тренинга в год) в	Подготовленные тренеры среди офицеров	Количество тренингов; количество	2019-2020 годы	Повышен уровень информированности	По согласованию:	В пределах средств, предусмотрено

		пилотных подразделениях Вооруженных Сил Кыргызской Республики		солдат, прошедших обучение		среди военнослужащих по данной тематике	ГШ ВС ГКДО	тренингов в республиканском бюджете, средства международных организаций
		13.3. Подготовка медиаматериалов по вопросам гендерного равенства для размещения в ведомственных СМИ (газеты и журналы)	Наличие материалов	Количество опубликованных материалов	2029-2020 годы	Военнослужащие имеют доступ к информации по вопросам гендерного равенства	По согласованию: ГШ ВС ГКДО	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
1 4	Распространение базовых знаний о гендерном равенстве и недопустимости ранних браков среди учащихся религиозных учебных заведений	14.1. Подготовка информационных и тренинговых материалов для преподавателей и религиозных лидеров, работающих в медресе	Наличие экспертов	Подготовлены материалы	1 полугодие 2019 года	Подготовлена необходимая информационная и методическая база	По согласованию: ГКДР, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

		14.2. Проведение 2 однодневных семинаров для разъяснения принципов информационной и консультационной работы в пилотных заведениях	Наличие материалов	Лидеры и активисты-тренеры по гендерному равенству	2019-2020 годы	Преподаватели и религиозные лидеры подготовлены для распространения знаний о гендерном равенстве и недопустимости ранних браков	ГКДР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
--	--	---	--------------------	--	----------------	---	------------------------	---

### Глава 3. Искоренение дискриминации и расширение доступа к правосудию

#### Цель 3.1. Укрепление правовых и инациональных механизмов доступа к правосудию в случаях гендерной дискриминации и гендерного насилия

15	Внесение изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный кодекс Кыргызской Республики, Кодекс Кыргызской Республики о проступках, Уголовно-процессуальный кодекс Кыргызской Республики, Закон	15.1. Провести мониторинг реализации гендерной политики с целью выявления дискриминационных практик в трудовых и служебных отношениях в пилотных министерствах (МЧС, ГКС, МЗ)	Практика гендерного анализа кадровой политики Министерства финансов Кыргызской Республики и Министерства внутренних дел Кыргызской Республики	Отчет по результатам мониторинга	2019 год	Разработаны рекомендации для внесения изменений в действующее законодательство и НПА и уголовной ответственности за гендерную дискриминацию и	МТСП, МЧС, МЗ, ПСС (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
----	---	---	---	----------------------------------	----------	---	--------------------------------------	---

<p>Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин") в части предупреждения гендерной дискриминации и гендерного насилия</p>	<p>15.2. Образовать межведомственную рабочую группу для выработки предложений по внесению изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный <a href="#">кодекс</a> Кыргызской Республики, <a href="#">Кодекс</a> Кыргызской Республики о проступках, <a href="#">Кодекс</a> Кыргызской Республики о нарушениях, Уголовно-процессуальный <a href="#">кодекс</a> Кыргызской Республики, <a href="#">Закон</a> Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин"), предусматривающих ответственность за гендерную дискриминацию, насилие</p>	<p>Опыт образования межведомственных рабочих групп по разработке НПА</p>	<p>Ведомственный документ о создании межведомственной рабочей группы</p>	<p>1 полугодие 2020 года</p>	<p>насилие в сфере трудовых и служебных отношений</p> <p>Образована межведомственная рабочая группа</p>	<p>МТСП, МЗ, МВД, МЧС, ГИЭТБ, по согласованию: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p>
---	---	--	--	------------------------------	---	---	--

	на основе рекомендаций мониторинга						
	<p>15.3. Разработка межведомственной рабочей группой предложений о внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Уголовный <a href="#">кодекс</a> Кыргызской Республики, <a href="#">Кодекс</a> Кыргызской Республики о нарушениях, <a href="#">Кодекс</a> Кыргызской Республики о проступках, Уголовно-процессуальный <a href="#">кодекс</a> Кыргызской Республики, <a href="#">Закон</a> Кыргызской Республики "О государственных гарантиях обеспечения равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин"), в том числе по вопросам искоренения гендерной дискриминации, насилия, включая проблемы обеспечения трудовых прав женщин, защиты от сексуальных домогательств в сфере</p>		Проекты НПА	2019-2020 годы	Разработаны проекты НПА о введении нормы об ответственности за сексуальные домогательства; об изменениях в трудовом законодательстве	МТСП, ГИЭТБ, МВД, МЗ, МЧС, по согласованию: ГКС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ФПК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

		трудовых и служебных отношений						
1 6	Содействие правильному и единообразному применению органами внутренних дел и судебными органами норм права по гендерному насилию в отношении женщин и девочек в соответствии с принципами недискриминации и соблюдения прав человека	16.1. Провести анализ следственной практики органов внутренних дел по гендерно-обусловленным преступлениям в отношении женщин за период 2015-2017 годов (статьи <a href="#">129</a> , <a href="#">130</a> , <a href="#">132</a> , <a href="#">133</a> , <a href="#">153</a> , <a href="#">154</a> , <a href="#">155</a> , <a href="#">155-1</a> Уголовного кодекса Кыргызской Республики)	Результаты анализа и обобщения судебной практики по гендерному насилию в отношении женщин и девочек	Отчет по результатам анализа	2 полугодие 2018 года	На основе анализа разработаны рекомендации для сотрудников следственной службы органов внутренних дел. Рекомендации станут основой для разработки единых подходов по работе с пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений	МВД, по согласованию: ЮНФПА, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		16.2. Разработать и утвердить требования к условиям проведения работы органов внутренних дел с пострадавшими от		Памятка для работы органов внутренних дел с	1 полугодие 2019 года	Внедрена памятка для работы с пострадавшими (служебные	МВД, по согласованию: ЮНФПА	В пределах средств предусмотренных в республик

	гендерно-обусловленных преступлений, в соответствии с принципами конфиденциальности и безопасности		пострадавшими от гендерно-обусловленных преступлений		помещения, ориентированные на потребности потерпевших от гендерно-обусловленных преступлений)	УНП ООН	анском бюджете, средства международных организаций
	16.3. Разработать и утвердить практическое руководство для следственной службы органов внутренних дел об особенностях взаимодействия с женщинами и детьми при расследовании гендерно-обусловленных преступлений и провести обучение сотрудников следственной службы	Рекомендации для сотрудников следственной службы органов внутренних дел, основанные на международной практике и соответствующие принципам недискриминации	Руководство	2018-2019 годы	Не менее 25 сотрудников следственной службы обучения обеспечены руководством	МВД, по согласованию: ЮНФПА УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	16.4. Вынести результаты анализа и обобщения судебной практики по	Рекомендации по результатам анализа и	Решение Пленума Верховного суда	2018-2019 годы	Судьи единообразно применяют нормы права	ВС КР по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных

		преступлениям в отношении женщин и девочек на Пленум Верховного суда Кыргызской Республики	обобщения судебной практики по преступлениям в отношении женщин и девочек	Кыргызской Республик и о единообразном применении и судами норм права		при рассмотрении и преступлений в отношении женщин и девочек		тренных в республиканском бюджете
		16.5. Обобщить судебную практику по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации, и выработать рекомендации для судебных органов по рассмотрению данной категории дел	Обобщение судебной практики по преступлениям в отношении женщин	Рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми	2 полугодие 2018 года	Разработаны рекомендации для единообразного применения норм права по преступлениям в сфере торговли людьми, в том числе с целью сексуальной эксплуатации	По согласованию: ВС КР, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
17	Организация работы комитетов по охране и защите от семейного	17.1. Разработать порядок функционирования местных комитетов по	Существует практика работы пилотных комитетов	Документ	1 полугодие 2019 года	Созданы условия для создания и развития	МТСП, ГАМСУМО	В пределах средств, предусмотренных в

насилия на уровне местных сообществ	охране и защите от семейного насилия				местных комитетов		республиканском бюджете
	17.2. Разработать меры на областном уровне по координации, созданию, функционированию и развитию комитетов по охране и защите от семейного насилия	Существует практика координационных советов в городах Бишкек, Ош, Джалал-Абад	Областные планы мероприятий	2019 год	Областные планы по реализации законодательства в сфере и охране от семейного насилия содержат меры по развитию комитетов	ПППКР, МГА, МТСР, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
	17.3. Провести двухдневные семинары с сотрудниками государственных органов, ОМСУ и местными активистами по вопросам создания местных комитетов при ОМСУ по охране и защите от семейного насилия и выработке планов работы		Количество семинаров; количество прошедших обучение	2 полугодие 2018 года	Обучены 20 сотрудников ОМСУ в каждой области	МТСР, ПППКР, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
	17.4. Мониторинг деятельности местных комитетов по охране и		Отчет по мониторингу	2020 год	Выработаны рекомендации по совершенств	ПППКР, МГА, МТСР, ОМСУ	В пределах средств, предусмо

		защите от семейного насилия				ованию деятельности и местных комитетов	(по согласованию)	тренных в республиканском и местных бюджетах
18	Внедрение устойчивой системы координации и взаимодействия государственных органов, ОМСУ по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию медицинской, социальной, юридической помощи и реабилитации в случаях гендерного насилия, жестокого обращения, пыток и других форм насилия, в том числе при чрезвычайных ситуациях	18.1. Разработать и утвердить Порядок осуществления охраны и защиты от семейного насилия, включающего вопросы взаимодействия всех субъектов и оказания помощи пострадавшим от семейного насилия	Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Опыт КПНС. Практическое руководство Министерства здравоохранения Кыргызской Республики документирования случаев насилия, пыток и жестокого обращения	Проект НПА	2 полугодие 2018 года	Разработан и утвержден механизм межведомственного взаимодействия	МТСП, МВД МЗ, ГАМСУМ О, МОН, МЧС, по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ОМСУ, ЮСАИД	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		18.2. Разработать и утвердить порядок взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, а также	Опыт городов Бишкек, Ош, Джалал-Абад, Узген. Клинический	Проект НПА	2 полугодие 2018 года	Разработан и утвержден порядок межведомственного	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, ГАМСУМ О, МОН,	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

		иных организаций и граждан по снижению рисков насилия в отношении женщин и детей в чрезвычайных и кризисных ситуациях	протокол по оказанию помощи в случаях сексуального насилия			взаимодействия	по согласованию: Акыйкатчы (Омбудсмен) КР, ГШ ВС	анском бюджете
		18.3. Провести обучение сотрудников государственных органов и ОМСУ по ознакомлению с механизмом межведомственного взаимодействия по профилактике, выявлению, реагированию, оказанию помощи и реабилитации в случаях семейного насилия		Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018-2019 годы	Не менее 100 сотрудников обучены	МТСП, МВД, МЗ, МЧС, МОН, МЮ, ГАМСУМО, по согласованию: МГА, ОМСУ, Адвокатура КР, ЮСАИД, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
19	Повышение потенциала работников правоохранительных и судебных органов в сфере эффективного	19.1. Внедрить в учебные программы и провести обучение после конкурсного отбора претендентов на должность судьи по особенностям	Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по	Количество человек, прошедших обучение	2018-2020 годы	В учебную программу претендентов на должность судьи включено	По согласованию: ВС КР, Высшая школа	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

<p>расследования гендерных преступлений и привлечения к ответственности виновных лиц</p>	<p>рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек</p>	<p>особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек</p>			<p>обучение по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек. Претенденты на должность судьи обучены</p>	<p>правосудия</p>	<p>анском бюджете</p>
	<p>19.2. Организовать повышение квалификации судей районных и областных судов по рекомендациям анализа судебной практики для правильного и единообразного применения судами норм права по преступлениям в отношении женщин и девочек</p>	<p>Программа Высшей школы правосудия содержит учебный модуль по особенностям рассмотрения дел по преступлениям в отношении женщин и девочек</p>	<p>Количество человек, прошедших обучение</p>	<p>2018-2020 годы</p>	<p>Судьи единообразно применяют нормы права при рассмотрении и преступлений в отношении женщин и девочек</p>	<p>По согласованию: ВС КР, Высшая школа правосудия, ПРООН</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций</p>
	<p>19.3. Включить вопросы и письменные задания по</p>		<p>Количество новых</p>	<p>1 полугодие</p>	<p>При отборе сотрудников</p>	<p>МВД</p>	<p>В пределах</p>

		гендерному равенству, гендерной дискриминации и насилию в тестовые задания для прохождения аттестации и задания для конкурсного отбора сотрудников органов внутренних дел		вопросов, заданий	дие 2019 года	ОВД учитывается гендерная компетентность		средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		19.4. Организовать 25 семинаров для повышения потенциала сотрудников органов внутренних дел по работе с семейным и гендерным насилием в отношении женщин	Существуют учебные модули	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018 год	Не менее 500 сотрудников органов внутренних дел обучены	МВД, МТСР, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<b>3.2. Развитие системы оказания помощи жертвам гендерной дискриминации и гендерного насилия</b>								
20	Повышение потенциала адвокатов, независимых правозащитников и социальных работников на	20.1. Обучить на двухдневных семинарах юристов, адвокатов и независимых правозащитников по вопросам гендерной дискриминации и	Утвержден учебно-методический комплекс	Количество семинаров; количество прошедших обучение	2018-2019 годы	Потенциал юристов, адвокатов и независимых правозащит	МЮ, по согласованию: Адвокату ра КР, ЮСАИД	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

	местном уровне по вопросам гендерной дискриминации и насилия	насилия, в том числе по защите женщин из уязвимых и маргинальных групп				ников повышен		бюджете, средства международных организаций
		20.2. Разработать и утвердить практическое руководство по организации деятельности для социальных работников по гендерному и семейному насилию и внедрить в систему подготовки социальных работников	Существуют учебные модули	Руководство утверждено	1 полугодие 2019 года	Практическое руководство по выявлению, оказанию помощи и работе со случаями гендерного и семейного насилия разработано и внедрено	МТСП, Ассоциация социальных работников (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		20.3. Провести обучение по применению практического руководства по организации деятельности для социальных работников по гендерному и семейному насилию		Количество семинаров; количество прошедших обучение	2019-2020 годы	Не менее 160 социальных работников обучены	МТСП, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
2 1	Осуществление ежегодной поддержки	21.1. Разработать и утвердить методику определения		Документ об утверждении	2 полугодие	Методика определена	МТСП	В пределах средств,

<p>деятельности социальных служб/кризисных центров для лиц, пострадавших от семейного и гендерного насилия, за счет государственного и местных бюджетов</p>	<p>потребностей в социальных услугах лиц, пострадавших от гендерного и семейного насилия, для учета и включения в программу государственного социального заказа</p>		<p>ии методики по определению потребностей в социальных услугах лиц, пострадавших от гендерного и семейного насилия</p>	<p>2018 года</p>	<p>потребностей разработана и утверждена</p>		<p>предусмотренных в республиканском бюджете</p>
	<p>21.2. Развивать деятельность социальных служб/кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия через финансирование из госсоцзаказа и местных бюджетов</p>	<p>Существует практика оказания услуг пострадавшим им кризисными центрами в рамках госсоцзаказа и местных бюджетов</p>	<p>Количество служб и кризисных центров, получающих их поддержку. Объем оказанной помощи кризисным центрам, в год</p>	<p>2018-2020 годы</p>	<p>Не менее 3 социальных служб/кризисных центров оказывают услуги пострадавшим в рамках государственного социального заказа и местных бюджетов</p>	<p>МТСП, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ОМСУ</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p>

		21.3. Предоставление государственными органами и ОМСУ помещений из фонда государственной или муниципальной собственности для создания или поддержки действующих социальных служб и кризисных центров по оказанию помощи лицам, пострадавшим от гендерного и семейного насилия, на безвозмездных условиях	Существует практика поддержки кризисного центра "Сезим" мэрией города Бишкек	Количество выделенных помещений; площадь выделенных помещений	2018-2020 годы	Не менее 3-м социальным службам/кризисным центрам безвозмездно предоставлены помещения	ОМСУ (по согласованию), министерства и ведомства	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
2	Содействие улучшению качества услуг, предоставляемых учреждениями здравоохранения, социальными службами, кризисными центрами и убежищами	22.1. Обучить сотрудников 15 кризисных центров навыкам оказания социальных услуг в соответствии с минимальными социальными стандартами оказания помощи пострадавшим от гендерного и семейного насилия		Количество обученных	1 полугодие 2019 года	Не менее 20 сотрудников кризисных центров обучены	МТСП Фонд "Сорос-Кыргызстан" (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
2		22.2. Внедрить в учебную программу по повышению квалификации		Учебная программа включает вопросы	2 полугодие	Преподаватели КГМИПиПК в обучении	МЗ, ЮНФПА (по	В пределах средств, предусмотрено

		медицинских работников изучение Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия" и провести обучение преподавателей		оказания психологической помощи. Количество обученных	2018 года	используют руководство	согласованию)	тренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		22.3. Провести по одному семинару в каждом регионе для сотрудников системы здравоохранения по применению Практического руководства "Оказание психологической помощи пострадавшим от гендерного насилия"		Количество семинаров; количество обученных	2018-2019 годы	Медицинские работники обучены	МЗ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
2 3	Внедрение коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие, в том числе на основе государственного социального заказа	23.1. Утвердить Положение о типовой коррекционной программе для лиц, совершивших семейное насилие	Опыт города Бишкек; международный опыт	Проект НПА	1 полугодие 2019 года	Программа утверждена и применяется на практике	МТСП, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

		<p>23.2. Разработать и внедрить Инструкцию о взаимодействии органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранения по обеспечению прохождения лицами, совершившими семейное насилие, коррекционной программы</p>	<p>Опыт взаимодействия МТСП с другими госорганами по выявлению детей и семей в трудной жизненной ситуации</p>	<p>Документ об утверждении Инструкции</p>	<p>1 полугодие 2019 года</p>	<p>Внедрена Инструкция о взаимодействии органов внутренних дел, органов социального развития и системы здравоохранения</p>	<p>МТСП, МВД, ЮСАИД (по согласованию)</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций</p>
		<p>23.3. Разработать обучающую программу и подготовить специалистов по внедрению коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие</p>		<p>Учебная программа  Обученные специалисты</p>	<p>2 полугодие 2019 года</p>	<p>Не менее 25 специалистов подготовлено</p>	<p>МТСП, МЗ</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p>
		<p>23.4. Разработать проект методики оценки потребности в услугах коррекционной программы для лиц, совершивших семейное насилие, для учета и включения в программу государственного социального заказа</p>		<p>Документ об утверждении методики оценки потребности в услугах коррекционной программы</p>	<p>1 полугодие 2019 года</p>	<p>Методика оценки потребности разработана и утверждена</p>	<p>МТСП</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете</p>

				для лиц, совершивших семейное насилие				
24	Расширение доступа жертв гендерного и семейного насилия к услугам государственных органов и ОМСУ путем использования линии МЧС "Система 112"	24.1. Подготовить и утвердить документы, регламентирующие деятельность "Системы 112" по приему и оперативному перенаправлению звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	Опыт работы "телефонов доверия" кризисных центров, совместный приказ с МВД, МЗ, мэриями городов Бишкек, Ош и Каракол о взаимодействии дежурных диспетчерских служб в рамках "Системы 112"		2 полугодие 2018 года	Упорядочен прием, учет и механизм оперативно перенаправления пострадавших от гендерного и семейного насилия	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию: мэрии городов Бишкек и Ош, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		24.2. Провести 4 однодневных совместных тренинга с участием операторов, диспетчеров и начальников смен и службы психологической	Опыт работы круглосуточного "телефона доверия"	Количество сотрудников	2019 год	Сотрудники "Системы 112" и дежурно-диспетчерских служб 102, 103 в	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, по согласованию:	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и

	помощи "Системы 112", дежурно-диспетчерских служб 102, 103 по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	кризисных центров			установленном порядке принимают, оформляют и оперативно реагируют на телефонные звонки от жертв гендерного и семейного насилия	ОМСУ, УНП, ООН, ПРООН	местных бюджетах, средства международных организаций
	24.3. Информировать не менее одного раза в полугодие население о работе "Системы 112" по приему звонков от пострадавших от гендерного и семейного насилия	Трансляция по республиканским и областным телеканалам социального ролика "Система 112"	Количество трансляций и других форм информирования (СМС и др.); количество поступивших обращений в "Систему 112" от жертв гендерного и семейного	2019-2020 годы	Повышен уровень информированности населения о возможности обращений в "Систему 112" жертв гендерного и семейного насилия	МЧС, МТСП, МВД, МЗ, МОН, по согласованию: ОМСУ, ОТПК	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций

				насилия, по полу, возрасту, территори и				
2 5	Повышение качества документирования случаев гендерного и семейного насилия в системе здравоохранения	25.1. Провести мониторинг и выявить проблемы документирования случаев гендерного и семейного насилия в системе здравоохранения и разработать рекомендации	Опыт проведения мониторинга исполнения Закона Кыргызской Республики "Об охране и защите от семейного насилия"	Отчет о проведени и мониторин га	2 полуго дие 2019 года	Процесс внедрения практическог о руководства в системе здравоохран ения улучшен	МЗ, ЮНФПА (по согласов анию)	В пределах средств, предусмо тренных в республик анском бюджете, средства междунар одных организац ий
		25.2. По результатам мониторинга внести изменения в учебную программу повышения квалификации и подготовки медицинских работников и разработать методические рекомендации по работе со случаями семейного насилия		Методичес кие рекоменда ции	2019- 2020 годы	Программы повышения квалификац ии и подготовки медицинских работников включают вопросы по работе со случаями семейного насилия	МЗ	В пределах средств, предусмо тренных в республик анском бюджете, средства междунар одных организац ий

		25.3. Провести обучающие семинары по результатам мониторинга с участием представителей областных и районных подразделений субъектов межведомственного взаимодействия		Количество мероприятий  Количество обученных	2019-2020 годы	Представители всех субъектов совершенствуют работу по взаимодействию	МЗ, МВД, МТСР, ЮНФПА (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<b>Цель 3.3. Развитие культуры нетерпимости к дискриминации и гендерному насилию</b>								
26	Развитие культуры нетерпимости к гендерной дискриминации и насилию среди женщин и мужчин всех социальных слоев и возрастных групп всех уровней общества	26.1. Регулярно проводить информационные мероприятия, нацеленные на различные социальные, этнические и религиозные группы для: - устранения патриархальных взглядов, касающихся роли женщин и мужчин в семье и обществе; - искоренения всех видов гендерного насилия; - поощрения женщин к подаче заявлений о	Ежегодно при поддержке международных агентств проводится информационная кампания "16 дней активизма против гендерного насилия"	Количество информационных мероприятий	2018-2020 годы	Не менее 2-х информационных мероприятий в полугодие проводятся каждым ответственным субъектом	МТСР, МВД, МЗ, МКИТ, МЧС, МОН, ГКДО, ГАМСУМО по согласованию: ГШ ВС, НСК, ОМСУ, ОТРК, Акыйкаты (Омбудс	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций

	защите от гендерного насилия					мен) КР, ГКДР, ПРООН, ООН - Женщины	
	26.2. Включить в план воспитательной работы среди учащихся всех уровней занятия по профилактике насилия в отношении женщин и девочек, традиционных дискриминационных практик, таких как брак с участием несовершеннолетних, похищение невест		Количество образовательных организаций, которые ввели программы дополнительного образования по гендерной дискриминации и насилию	2018-2020 годы	На систематической основе проводятся информационно-просветительские мероприятия среди школьников, учащихся средне-профессионального образования	МОН, АНПО, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	26.3. Провести для сотрудников СМИ тренинги по вопросам освещения вопросов гендерной дискриминации и насилия		Количество семинаров; количество обученных	2018-2020 годы	Журналисты обучены гендерно-корректному освещению вопросов гендерной дискриминации и насилия (использование	МКИТ, МТСР, МЧС ПРООН, ЮСАИД (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных

					статистическ их данных, исключение стигматизац ии и т.д.)		организац ий
	26.4. Осуществить меры совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее информирование населения о негативных последствиях ранних браков		Количество мероприятий	1 полугодие 2019 года	Разработаны документы. Повышен уровень информированности населения	МТСП, МОН, МВД, МЗ, МКИТ, ГКДР, ГАМФКС, ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	26.5. Проведение мониторинга исполнения совместного плана по реализации комплексных мер, направленных на предотвращение ранних браков, всестороннее информирование населения о негативных последствиях ранних браков		Отчет о мониторинге	2020 год	Результаты мониторинга станут основой для последующей стратегии профилактики и ранних браков	МТСП, МОН, МВД, МЗ, МКИТ, ГКДР, ГАМФКС	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	26.6. Провести разъяснительную работу среди представителей		Количество встреч; количество	2019-2020 годы	Население и представители	МТСП, по согласов	В пределах средств,

		религиозных организаций и общественности о незаконности и недопустимости заключения ранних браков с учетом этнокультурных и религиозных традиционных взглядов		участников встреч		религиозных организаций осведомлены об уголовной ответственности за совершение религиозных обрядов с несовершеннолетними	анию: ГКДР, ПРООН	предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
<b>Глава 4. Продвижение гендерного паритета в принятии решений и расширение женского политического участия</b>								
<b>Цель 4.1. Внедрение гендерно-чувствительных принципов в кадровую политику на государственной и муниципальной службе</b>								
27	Разработка и принятие специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола)	27.1. Создать межведомственную рабочую группу и разработать предложения по специальным мерам обеспечения гендерного представительства на политических, специальных государственных и муниципальных должностях		Документ о создании межведомственной рабочей группы	2 полугодие 2018 года	В состав межведомственной рабочей группы включены представители государственных и муниципальных органов, эксперты гендерных общественных организаций	МТСП, ГАМСУМ О, МЮ, по согласованию: мэрия города Бишкек, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

		27.2. Провести национальные общественные консультации и рассмотреть предложения межведомственной рабочей группы		Количество участников мероприятий	1 полугодие 2019 года	Рекомендации общественных обсуждений учтены межведомственной рабочей группой	МТСП, ГАМСУМО, по согласованию: ГКС, мэрия города Бишкек, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций
		27.3. Разработать проекты НПА по внедрению специальных мер и внести на рассмотрение Правительства Кыргызской Республики		Разработаны проекты НПА	2019-2020 годы	Разработаны проекты НПА	МТСП, ГАМСУМО, МЮ, по согласованию: ГКС, мэрия города Бишкек, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
28	Применение специальных мер обеспечения гендерного представительства на политических	28.1. Провести мониторинг и оценку представленности женщин и мужчин на политических, специальных должностях	Статистические данные 2017 года	Доля женщин и мужчин: - на политических и	2019-2020 годы	Будет обеспечено представительство женщин и мужчин на	По согласованию: ГКС, НСК, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском

	специальных государственных и муниципальных должностях (не более 70% лиц одного пола)	на государственной и муниципальной службе		специальных государственных должностях; - на политических муниципальных должностях		разных должностях на уровне не более 70% лиц одного пола		анском бюджете, средства международных организаций
29	Повышение гендерной компетентности руководителей государственных и муниципальных органов	29.1. Внедрить дисциплины по гендерным вопросам в качестве обязательной для всех магистерских программ по направлению "Государственное и муниципальное управление"		Наличие соответствующей дисциплины в учебном плане магистерских программ; количество обученных магистрантов	2018-2020 годы	Все магистранты по направлению, члены межведомственной рабочей группы от государственных и муниципальных органов обладают необходимыми знаниями по вопросам гендерного измерения в государстве	МОН, АГУПКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местном бюджетах, средства международных организаций

						нного и муниципального управления		
		29.2. Обучить руководителей государственных и муниципальных органов по гендерным аспектам законодательства в сфере государственной и муниципальной службы		Количество слушателей курсов	2019-2020 годы	Руководители государственных и муниципальных органов обладают необходимыми знаниями для правоприменения гендерных аспектов законодательства	По согласованию: АГУПКС, ГКС	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
<b>Цель 4.2. Информационное продвижение женского политического участия и лидерства</b>								
30	Разработка и реализация межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и	30.1. Утвердить межведомственный План мероприятий по информационному освещению продвижения женского политического лидерства и участия женщин в общественном развитии	Проект межведомственного Плана мероприятий по информационному освещению, разработанный МТСП	Наличие утвержденного межведомственного Плана мероприятий по информационному	1 полугодие 2019 года	Разработан и утвержден межведомственный План мероприятий по информационному освещению, размещаются	МТСП, МКИТ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

	участия женщин в общественном развитии			освещению		я в СМИ исполненные мероприятия в рамках Плана		
		30.2. Реализация Плана мероприятий по информационному освещению участия женщин в общественном развитии		Количество мероприятий	2019-2020 годы	Мероприятия, исполненные в рамках реализации Плана	МТСП, Министерства и ведомства ПРООН (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		30.3. Включение в годовые медиа-планы государственных СМИ тематики гендерного равенства, включая женское политическое лидерство		Медиа-планы государственных СМИ	2018-2020 годы	Государственные СМИ регулярно освещают тематику гендерного равенства	МКИТ, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
31	Предупреждение пропаганды гендерных предрассудков и стереотипов	31.1. Разработка, пилотирование и внедрение механизма гендерной экспертизы проектов учебных	Опыт пилотной гендерной экспертизы учебников	Документ об утверждении порядка проведения	2019 год	Механизм гендерной экспертизы проектов учебных	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в

	методических комплексов		я гендерной экспертизы . Апробированная методика проведения гендерной экспертизы проектов учебников. Количество проведенных гендерных экспертиз на пилотной основе		методических комплексов апробированы и внедрены		республиканском бюджете
	31.2. Гендерное обучение авторов учебников, специалистов МОН, Кыргызской академии образования, учителей-методистов		Количество обученных	Ежегодно	Повышен уровень гендерной компетентности авторов учебников, специалистов в МОН, Кыргызской академии образования	МОН, МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

						, учителей-методистов		
		31.3. Разработать методическое пособие по стандартам гендерно-чувствительной журналистики		Наличие разработанного и рекомендованного для применения СМИ методического пособия	1 полугодие 2019 года	Пособие разработано и рекомендовано для применения СМИ	МКИТ, МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		31.4. Гендерное обучение работников СМИ стандартам гендерно-чувствительной журналистики		Количество обученных журналистов	2019-2020 годы	Повышена гендерная компетентность работников СМИ	МКИТ, МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
<b>Глава 5. Регуляторная политика</b>								
<b>Цель 5.1. Совершенствование национального институционального механизма по достижению гендерного равенства на всех уровнях управления</b>								
3 2	Укрепление государственных и муниципальных органов для продвижения политики гендерного равенства	32.1. Закрепить в функциональных обязанностях политических или высших административных должностных лиц государственных органов		Ведомственные документы	1 полугодие 2019 года	Реализация гендерной политики в государственных органах и ОМСУ осуществляе	МТСР, министерства и ведомства, ОМСУ (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

	и ОМСУ функции по контролю за реализацией гендерной политики в деятельности органа				тся на постоянной основе		
	32.2. Разработать и рассмотреть на заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики методические рекомендации по созданию и проекты типовых положений о советах (комиссиях) по гендерным вопросам государственных органов, советов по делам семьи и женщин при ОМСУ, работающих на общественных началах, как структуры институционального механизма по достижению гендерного равенства	В некоторых государственных органах такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют	Методические рекомендации и типовые положения	2018-2019 годы	Методические рекомендации и типовые положения одобрены Национальным советом по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики и направлены всем государственным органами ОМСУ	МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
	32.3. Создать в министерствах и ведомствах советы (комиссии) по гендерным	В некоторых государственных органах	Ведомственные акты государственных	2018-2020 годы	Созданы, реорганизованы во всех государстве	Министерства, ведомства, ОМСУ	В пределах средств, предусмотренных

	вопросам, при ОМСУ совет по делам семьи и женщин, работающих на общественных началах, как структуры институционального механизма по достижению гендерного равенства	такие советы (комиссии) созданы. В некоторых ОМСУ такие советы функционируют	органов и ОМСУ		нных органах советы (комиссии) по гендерным вопросам, и совета по делам семьи и женщин при ОМСУ	(по согласованию)	тренных в республиканском и местных бюджетах
	32.4. Повысить потенциал ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ		Количество сотрудников - ответственных секретарей советов по гендеру при государственных органах и ОМСУ, прошедших обучение	2018-2020 годы	Потенциал сотрудников - ответственных секретарей советов по гендерным вопросам министерств, ведомств и ОМСУ повышен	МТСП, министерства и ведомства, по согласованию: ГКС, ОМСУ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах
	32.5. Включить в программы обучения, переподготовки и повышения квалификации государственных и	Гендерные модули по проектам	Гендерные модули, адаптированные для программ обучения,	2018-2020 годы	Гендерные модули используются в программах обучения,	АГУПКР (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах

		муниципальных служащих гендерные модули		переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих		переподготовки и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих		анском бюджете
33	Внедрение гендерного измерения в предоставляемые государственные и муниципальные услуги	33.1. Оказать информационную и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов государственных услуг	Разработаны стандарты государственных услуг, разработанные с учетом гендерных аспектов	Количество стандартов государственных услуг, разработанных с учетом гендерных аспектов	2018-2020 годы	Стандарты государственных услуг учитывают гендерные аспекты	МЭ, МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
		33.2. Оказать информационную и методическую помощь по учету гендерных аспектов при разработке стандартов муниципальных услуг	Разработаны методические рекомендации по учету гендерного измерения при разработке и экспертизе стандартов	Количество стандартов муниципальных услуг, разработанных с учетом гендерных аспектов	2018-2020 годы	Стандарты муниципальных услуг учитывают гендерные аспекты	ГАМСУМО, МТСР	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

			государственных и муниципальных услуг в Кыргызской Республике					
		33.3. Выделить в программном бюджете МТСП средства на финансирование реализации программы по гендеру		Объем бюджетных средств, выделенных на реализацию программы по гендеру	2019-2020 годы	С 2019 года программный бюджет МТСП включает средства на финансирование реализации программы по гендеру	МТСП	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете
<b>Цель 5.2. Совершенствование нормативной правовой базы и правоприменительных практик для реализации гендерной политики</b>								
34	Имплементация международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства	34.1. Разработать и апробировать инструкцию по ежегодному мониторингу исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин	Национальные доклады об исполнении КЛДЖ	Инструкция о проведении и мониторинга исполнения КЛДЖ	2018-2019 годы	Методика ежегодного мониторинга разработана и апробирована	МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

	<p>34.2. Ежегодный мониторинг исполнения КЛДЖ и заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин</p>		<p>Отчеты по результатам мониторинга</p>	<p>2019-2020 годы</p>	<p>Инструкция по мониторингу исполнения КЛДЖ утверждена и используется</p>	<p>МТСП, по согласованию: КСПЧ, ПРООН</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций</p>
	<p>34.3. Провести анализ исполнения национальных и международных обязательств Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства</p>	<p>Гендерная оценка страны (в предыдущие годы)</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>2019 год</p>	<p>Рекомендации по результатам анализа исполнения национальных и международных обязательств в Кыргызской Республики по обеспечению гендерного равенства рассмотрены</p>	<p>МТСП, КСПЧ (по согласованию)</p>	<p>В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций</p>

					заседании Национального совета по гендерному развитию при Правительстве Кыргызской Республики		
	34.4. Подготовить пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ и представить в комитет КЛДЖ	Предыдущие периодические доклады Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ	Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ	2018-2019 годы	Пятый периодический доклад Кыргызской Республики по реализации КЛДЖ представлен в комитет КЛДЖ в установленные сроки	МТСП, министерства, ведомства, по согласованию: КСПЧ, НСК, ПРООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	34.5. Создать межведомственную рабочую группу и разработать Дорожную карту по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"		Дорожная карта по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране	2 полугодие 2018 года - 2 полугодие	Разработана Дорожная карта по Ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"	МТСП, МЗ, ГИЭТБ, МИДМФ, МЮ, по согласованию:	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства

			материнства"	2019 года		ФПК, МОТ	международных организаций
	34.6. Утвердить и приступить к реализации Дорожной карты по ратификации Конвенции МОТ № 183 "Об охране материнства"		НПА об утверждении Дорожной карты	2020 год	Дорожная карта утверждена и реализуется	МТСП, МЗ, ГИЭТБ, МИД, МФ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	34.7. На основе рекомендаций гендерного аудита трудового законодательства разработать изменения и дополнения в трудовое законодательство	Отчет Европейского банка реконструкции и развития. Отчет Азиатского банка развития по гендерному анализу трудового законодательства Кыргызской	Проекты НПА	1 полугодие 2019 года - 1 полугодие 2020 года	Трудовое законодательство усовершенствовано с точки зрения соблюдения гендерного равенства	МТСП, ГИЭТБ, МЮ, по согласованию: ФПК, МОТ Азиатский банк развития	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций

			Республики. Отчет МОТ по анализу трудового законодател ьства Кыргызской Республики по реализации Конвенций МОТ					
<b>Цель 5.3. Стандартизация национальной гендерной статистики и гармонизация показателей с международными обязательствами</b>								
3 5	Формирование и использование гендерных индикаторов для планирования, мониторинга и оценки государственных программ и стратегий развития	35.1. Осуществлять мониторинг внедрения гендерных индикаторов при разработке и реализации национальных и секторальных стратегий развития, в том числе гендерных индикаторов Целей устойчивого развития	Методологи я стратегическ ого планировани я, включает гендерные вопросы в качестве сквозных	Количество о новых стратегиче ских документо в, включая их гендерные индикатор ы, принятых за отчетный период	2018- 2020 годы	Вновь принимаемы е национальн ые и секторальны е стратегическ ие документы содержат гендерное измерение	МЭ	
		35.2. Осуществлять мониторинг внедрения гендерных подходов при	Руководство для ОМСУ по	Количество о новых стратегиче	2018- 2020 годы	Вновь принимаемы е	ГАМСУМ О, ПППКР в	В пределах средств,

	разработке и реализации ОМСУ программ социально-экономического развития	разработке стратегий и планов устойчивого развития	ских документов в ОМСУ, включающих гендерные индикаторы, принятых за отчетный период		стратегические документы ОМСУ содержат гендерное измерение	областях, МГА	предусмотренных в республиканском бюджете
	35.3. Ежегодная публикация статистического сборника "Женщины и мужчины Кыргызской Республики"	Статистические сборники за предыдущие годы	Публикации и статистических сборников	2018-2020 годы	Статистический сборник "Женщины и мужчины Кыргызской Республики" ежегодно публикуется	По согласованию: НСК, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
	35.4. Дополнить статистику по составу и сменяемости административных государственных служащих показателями по муниципальным служащим	База данных, содержащая сведения о карьерном росте кадров в государстве	Число новых показателей	2018-2020 годы	Статистика карьерного роста на государственной и муниципальной службе в разрезе по	ГКС (по согласованию)	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете

			нной службы в разрезе по полу, этничности, возрасту			полу, этнической принадлежн ости и возрасту имеется		
3 6	Совершенствовани е системы сбора статистических данных по гендерной дискриминации и насилию	36.1. Разработать и внедрить ведомственные статистические формы отчетности о случаях семейного насилия в системе образования, социального развития, чрезвычайных ситуаций и ОМСУ	Существует опыт совершенств ования форм статистическ ой отчетности судов, МВД МЗ	Количество о новых введенных статистиче ских форм	2018- 2020 годы	Статистика семейного насилия дополнена и ежегодно обновляется	МОН, МТСП, МЧС, ГАМСУМ О, НСК (по согласов анию)	В пределах средств, предусмо тренных в республик анском бюджете
		36.2. Разработать и внедрить методические указания по сбору ведомственной статистической отчетности по гендерному насилию	Методическ ие пособия по сбору данных по семейному насилию в судах, МВД, МЗ, МЧС	Методичес кие указания	2 полуго дие 2018 года		МВД, МЗ, МЧС, МОН, ГАМСУМ О по согласов анию: ВС КР, СД ВС, НСК	В пределах средств, предусмо тренных в республик анском и местных бюджетах , средства междунар одных организац ий

		36.3. Организовать семинар во всех регионах для сотрудников статистических служб МВД, СД ВС, МЗ, МЧС, НСК по вопросу сбора данных о гендерной дискриминации и насилии		Количество сотрудников в статистических службах, прошедших обучение	2018-2020 годы	Сотрудники статистических служб обучены	МВД, МЗ, МЧС, МОН, по согласованию: СД ВС, НСК, УНП ООН	В пределах средств, предусмотренных в республиканском бюджете, средства международных организаций
		36.4. Ежегодно размещать ведомственную статистику и материалы по гендерной дискриминации и насилию на ведомственных сайтах	Гендерная страница на сайте НСК	Количество ведомств, размещающих ведомственную статистику и материалы по гендерной дискриминации и насилию на своих сайтах	2018-2020 годы	Ведомственная статистика и материалы по гендерной дискриминации и насилию доступны для общественности	МВД, МЗ, МОН, МТСП, МЧС, по согласованию: СД ВС, ОМСУ, ЮНФПА	В пределах средств, предусмотренных в республиканском и местных бюджетах, средства международных организаций
		36.5. Провести мультииндикаторное			2018-2019 годы	Проведены сбор, обработка и	НСК ЮНИСЕФ	В пределах средств,

		кластерное обследование				публикация гендерных данных	(по согласов анию)	предусмо тренных в республик анском и местных бюджетах , средства междунар одных организац ий
--	--	----------------------------	--	--	--	-----------------------------------	--------------------------	---

### Список сокращений:

<b>АГУПКР</b>	Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики;
<b>АНПО</b>	Агентство начального профессионального образования при Министерстве образования и науки Кыргызской Республики;
<b>АРЗ</b>	Альянс по репродуктивному здоровью;
<b>ВПП ООН</b>	Всемирная продовольственная программа Организации Объединенных Наций;
<b>ВС КР</b>	Верховный суд Кыргызской Республики;
<b>ГАМСУМО</b>	Государственное агентство по делам местного самоуправления и межэтнических отношений при Правительстве Кыргызской Республики;
<b>ГАМФКС</b>	Государственное агентство по делам молодежи, физической культуры и спорта при Правительстве Кыргызской Республики;
<b>ГКДО</b>	Государственный комитет по делам обороны Кыргызской Республики;
<b>ГКДР</b>	Государственная комиссия по делам религий при Президенте Кыргызской Республики;
<b>ГКС</b>	Государственная кадровая служба Кыргызской Республики;
<b>ГИЭТБ</b>	Государственная инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве Кыргызской Республики;
<b>ГШ ВС</b>	Генеральный штаб Вооруженных Сил Кыргызской Республики;
<b>КГМИПИПК</b>	Кыргызский государственный медицинский институт переподготовки и повышения квалификации;
<b>КЛДЖ</b>	Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
<b>КСПЧ</b>	Координационный совет по правам человека при Правительстве Кыргызской Республики;
<b>МГА</b>	местные государственные администрации;
<b>МЗ</b>	Министерство здравоохранения Кыргызской Республики;
<b>МИД</b>	Министерство иностранных дел Кыргызской Республики;
<b>МКИТ</b>	Министерство культуры, информации и туризма Кыргызской Республики;
<b>МОН</b>	Министерство образования и науки Кыргызской Республики;
<b>МОТ</b>	Международная организация труда;
<b>МОМ</b>	Международная организация по миграции;
<b>МТСР</b>	Министерство труда и социального развития Кыргызской Республики;
<b>МФ</b>	Министерство финансов Кыргызской Республики;
<b>МЧС</b>	Министерство чрезвычайных ситуаций Кыргызской Республики;
<b>МЭ</b>	Министерство экономики Кыргызской Республики;
<b>МЮ</b>	Министерство юстиции Кыргызской Республики;
<b>НБКР</b>	Национальный банк Кыргызской Республики;

<b>НСК</b>	Национальный статистический комитет Кыргызской Республики;
<b>ОМСУ</b>	органы местного самоуправления;
<b>ПП ПКР</b>	полномочные представители Правительства Кыргызской Республики в областях;
<b>СД ВС</b>	Судебный департамент при Верховном суде Кыргызской Республики;
<b>СКЗ</b>	сельские комитеты здоровья;
<b>УНП ООН</b>	Управление Организации объединенных наций по наркотикам и преступности;
<b>ФПК</b>	Федерация профсоюзов Кыргызстана;
<b>ЮНИСЕФ</b>	Детский фонд Организации Объединенных Наций;
<b>ЮНФПА</b>	Фонд народонаселения Организации Объединенных Наций;
<b>ЮСАИД</b>	Агентство США по международному развитию.